

POLÍTICA DE *Sustentabilidade*

A Política de Sustentabilidade SPDM/PAIS é um documento institucional que tem por objetivo estabelecer diretrizes para o pleno desenvolvimento das atividades da SPDM/PAIS de forma sustentável, considerando fatores de governança, sociais e ambientais em todos os processos. Também reforça o comprometimento com a geração de valor para a sociedade, atendimento às diretrizes regulatórias nacionais e internacionais e de incorporar a cultura de Sustentabilidade em todos os níveis e setores da organização.



Princípios Norteadores:

- Considerar a Sustentabilidade como tema transversal a todos os processos desenvolvidos na Instituição;
- Considerar os aspectos Ambiental, Social e Governança (Agenda ESG) no planejamento estratégico e nos processos decisórios da Instituição;
- Agregar valor à Instituição, através do comprometimento com as diretrizes regulatórias em todos os âmbitos, de adesão compulsória e voluntária, bem como o desenvolvimento de boas práticas sustentáveis nos processos internos;
- Atuar com respeito à diversidade cultural e aos interesses de todos os públicos, direta ou indiretamente envolvidos com o serviço prestado pela Instituição;
- Promover a saúde e a qualidade de vida de forma preventiva, a todos os envolvidos nas atividades da Instituição, sejam profissionais internos ou externos,
- Consumir consciente e responsabilmente, com foco em reduzir e otimizar os recursos naturais consumidos em todos os níveis organizacionais e Unidades de Negócios, minimizando o impacto negativo gerado pela Instituição;
- Promover a saúde ambiental e potencializar ações socioambientais desenvolvidas nas comunidades onde a Instituição está inserida, gerando impacto positivo em prol da saúde da população.

Diretrizes e Eixos:

Integridade, ética e governança: (ODS 16)

Os princípios de integridade, ética e governança da SPDM/PAIS, são regidos através do Manual de Conformidade Administrativa, Políticas e Princípios de Integridade da SPDM.

Gestão Ambiental: (ODS 7, 12, 13)

- **Gerenciamento de resíduos**
Implantar o Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde (PGRSS) em todos os equipamentos assistenciais, por meio de ações de controle, gestão e monitoramento dos resíduos, visando reduzir a geração e prover um descarte final ambientalmente adequado e seguro, baseados nos princípios da sustentabilidade e da segurança ocupacional.
- **Mudanças Climáticas**
Monitorar e minimizar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) na atmosfera relativas as operações da SPDM/PAIS.
- **Uso racional de recursos naturais**
Desenvolver ações voltadas ao uso racional de recursos naturais visando reduzir e mitigar os impactos ambientais causados pelas atividades e serviços prestados pela instituição.





▪ **Vigilância ambiental**

Fomentar boas práticas ambientais na higienização interna, no manejo arbóreo, no controle de qualidade da água potável fornecida e no controle dos animais sinantrópicos nas unidades de saúde gerenciadas pela SPDM/PAIS.

Saúde Ambiental: (ODS 3, 6, 11, 14, 15)

Fomentar a construção de espaços locais sustentáveis, com preservação e proteção ambiental do território, como instrumento de promoção de saúde, considerando a integração saúde-meio ambiente e o engajamento local como um processo permanente de construção de conhecimentos, valores, habilidades e experiências, no qual indivíduos e comunidades passam a entender e apreciar as inter-relações entre os seres humanos, suas culturas e seus meio físicos, agindo de forma sustentável.

Responsabilidade Social: (ODS 1, 2, 5, 8, 9, 10)

▪ **Diversidade e Humanização**

Incentivar práticas inclusivas cotidianas que favoreçam a interação entre todas as pessoas em um clima de respeito, diálogo e

cooperação, com foco na qualidade das relações e que promovam o apreço pelas diferenças, a atuação de equipes caracterizadas pela diversidade, a criação de ambientes inclusivos, respeitosos e acessíveis, a sensibilização e capacitação continuadas sobre o tema e o compromisso dos líderes e equipes para com a valorização da diversidade.

▪ **Valorização e atenção ao profissional**

Assegurar a saúde, segurança e o bem-estar dos nossos colaboradores, pacientes, alunos, terceiros e público em geral que possam ser potencialmente impactados pelas nossas operações, atividades, instalações, infraestrutura, produtos e serviços.

▪ **Campanhas sociais e Voluntariado**

Incentivar a cidadania corporativa, inspirando os colaboradores a pensar de forma inovadora e comprometida com as questões sociais da comunidade local em que atuam na condição de líderes, voluntários e apoiadores, incentivando-os a participarem do processo de construção de soluções que gerem benefícios a sociedade e a empresa.

